



# **STATUT**

**ZWIĄZKU ZAWODOWEGO**

***„KADRA”***

**KOPALNI WĘGLA KAMIENNEGO**

***„HALEMBA-WIREK”***

**STATUT**  
**ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „KADRA”**  
**KOPALNI WĘGLA KAMIENNEGO**  
**„HALEMBA-WIREK”**

**ROZDZIAŁ I – POSTANOWIENIA OGÓLNE.**

**§ 1.**

1. Nazwa Związku: Związek Zawodowy „Kadra” Kopalni Węgla Kamiennego „Halemba-Wirek” w Rudzie Śląskiej, zwany w dalszej części statutu Związkiem.
2. Siedziba związku: miasto Ruda Śląska.
3. Zakresem działania Związku objęta jest Kompania Węglowa S.A. oraz wszystkie podmioty gospodarcze powstałe w wyniku restrukturyzacji i przekształceń na bazie majątku kopalń oraz majątku Kompanii Węglowej S.A.

**§ 2.**

Związek działa zgodnie z przepisami Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, Ustawy o związkach zawodowych (Dz.Ust. z 1991r. nr 55, poz. 234, wraz ze zmianami) oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz innymi aktami prawnymi obowiązującymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**§ 3.**

1. Związek Zawodowy „Kadra” KWK „Halemba-Wirek” jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.
2. Związek jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

**§ 4.**

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.
3. Związek może zawierać porozumienia i współdziałać z innymi, krajowymi i zagranicznymi organizacjami związkowymi oraz podejmować wspólne działanie w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych, nie tylko na terenie objętym zakresem działania związku.

## **ROZDZIAŁ II – CELE I ZADANIA ZWIĄZKU.**

### **§ 5.**

Celem Związku jest obrona praw, godności, interesów członków w tym :

1. Obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków i ich rodzin.
2. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Harmonizowanie działania pracodawcy z interesami pracowników.
4. Oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
5. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
6. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

### **§ 6.**

Do zakresu działania Związku należy w szczególności :

1. Reprezentowanie i obrona praw członków Związku.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle stosunku pracy.
3. Sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz kontrola nad realizacją przepisów o ochronie pracy.
4. Zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących praw i interesów załogi zakładu pracy, w szczególności regulaminów wynagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalaniu planu urlopów oraz dotyczących socjalno-bytowych i kulturalnych potrzeb załogi.
5. Współuczestniczenie w zapewnianiu członkom i ich rodzinom możliwości korzystania z wczasów pracowniczych, kolonii dla dzieci oraz odpowiedniego podziału funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu.
6. Współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej, ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałaniu wszelkiego rodzaju uzależnieniom.
7. Udzielanie członkom pomocy materialnej w przypadkach losowych oraz wypłacenia im przysługujących świadczeń statutowych.
8. Prowadzenie działalności gospodarczej, wydawniczej i szkoleniowej.

## § 7.

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży w szczególności poprzez :

1. Partnerskie współdziałanie z pracodawcą i innymi Związkami Zawodowymi oraz organizacjami politycznymi i społecznymi.
2. Współdziałanie z zakładowym społecznym inspektorem pracy i Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących praw i interesów pracowniczych.
4. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji, przez zawieranie porozumień.

## § 8.

W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo podjęcia stosownej formy protestu zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

## § 9.

Podstawowym zadaniem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych w Związku pracowników, emerytów i rencistów, a także innych osób nie będących członkami Związku jeżeli wystąpią one o ich reprezentowanie po uzyskaniu akceptacji Zarządu lub Prezydium Związku.

## **ROZDZIAŁ III – CZŁONKOWIE ZWIĄZKU : ICH PRAWA I OBOWIĄZKI.**

### §10.

Członkiem Związku może być każdy pracownik zatrudniony na stanowisku nierobotniczym bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko, oraz za zgodą Zarządu inni pracownicy , w szczególności zaś posiadający średnie wykształcenie lub zatrudnieni na stanowiskach wymagających szczególnych kwalifikacji.

### §11.

1. Przejście na emeryturę lub rentę osób wymienionych w § 10. nie pozbawia ich prawa przynależności do Związku.
2. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia tych osób również czasowe pozostawanie bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. W ramach zakładowej struktury związkowej dopuszcza się działanie Koła Emerytów i Rencistów na zasadach ujętych w odrębnym regulaminie zatwierdzonym przez Walne Zebranie Delegatów.

## **§12.**

1. Członkiem Związku może być osoba uznająca przepisy statutu Związku.
2. Podstawą przyjęcia do Związku jest dobrowolnie złożona pisemnie deklaracja członkowska.
3. Członkostwo związku nabywa się na mocy decyzji Zarządu Związku.

## **§ 13.**

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy :
  - udokumentowanej przynależności do innego Związku Zawodowego,
  - udokumentowanej przynależności do Związku Zawodowego za granicą,
  - czasowego pozostawania bez pracy,
  - urlopu wychowawczego lub innego.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku. Decyduje on również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określone w statucie.

## **§ 14.**

Przynależność do Związku ustaje w przypadku :

1. Wystąpienia ze Związku w drodze pisemnego oświadczenia.
2. Skreślenia z listy członków na skutek zalegania ze składką członkowską przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
3. Wykluczenia ze Związku z powodu działania niezgodnego ze statutem, naruszenia obowiązujących przepisów i uchwał władz Związku, popełnienia czynu nie dającego się pogodzić z zasadami współżycia społecznego.
4. Zgonu członka Związku.

## **§ 15.**

Członek Związku ma prawo :

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach związku.
2. Wybierać i być wybieranym do wszystkich władz związkowych.
3. Występować do Związku o ochronę jego interesów i należnych mu praw.

## **§ 16.**

Członek Związku obowiązany jest :

1. Przestrzegać postanowień statutu i wykonywać uchwały władz Związku.
2. Regularnie opłacać składki członkowskie.

3. Przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w działalności związkowej i na stanowisku pracy.
4. Chronić własność Związku.

### **§17.**

Członek Związku zawodowego „Kadra” może jednocześnie należeć do innego Związku Zawodowego.

### **§ 18.**

Za szczególnie aktywną działalność społeczną, zawodową, związkową członek Związku może być wyróżniany i nagradzany.

### **§ 19.**

Za naruszenie postanowień statutu wobec członka Związku może być stosowane : ostrzeżenie, upomnienie, zawieszenie w prawach członka na okres do 6 miesięcy lub wykluczenie ze Związku.

### **§ 20.**

1. Decyzje o wyróżnieniach i karach związkowych podejmuje Zarząd Związku.
2. Członek Związku ma prawo odwołać się od nałożonych kar przewidzianych statutem do Walnego Zebrania Delegatów w ciągu 30 dni od daty doręczenia kary.

## **ROZDZIAŁ IV - ORGANY ZWIĄZKU.**

### **§ 21.**

1. Organami Związku są:
  - a. Walne Zebranie Delegatów,
  - b. Zarząd Związku,
  - c. Prezydium Zarządu Związku,
  - d. Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów Związku trwa 4 lata.

### **§ 22.**

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
2. Organy Związku zobowiązane są kierować się zasadami demokracji, kolegialności i jawności.

### § 23.

Organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień, sprawozdań ze swej działalności oraz realizacji uchwał, zgłaszanych wniosków i postulatów oraz zamierzeń podejmowanych w interesie załogi.

### § 24.

1. Organy Związku pochodzą z wyboru.
2. Szczegółowe zasady wyboru do organów Związku określa ordynacja wyborcza opracowana przez Prezydium Związku i zatwierdzona przez Zarząd Związku.
3. Członek organu jest zobowiązany:
  - a. aktywnie uczestniczyć w pracach organów Związku,
  - b. reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku i przedstawiać je na posiedzeniach organów Związku,
  - c. składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.

### §25.

1. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z pełnionych funkcji przed upływem kadencji w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku.
2. Odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania Delegatów.
3. Decyzja o odwołaniu z zajmowanej funkcji członka organu Związku winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

### § 26.

Mandat członka organu Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- a. pisemnej rezygnacji z mandatu,
- b. wystąpienia ze Związku,
- c. skreślenia z listy członków lub wykluczenia ze Związku,
- d. utraty praw publicznych,
- e. skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności,
- f. zgonu członka Związku,
- g. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 12 m-cy.

Wygąśnięcie mandatu stwierdza Komisja Rewizyjna w drodze uchwały.

### § 27.

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka w organie Związku w czasie kadencji, w jego miejsce powołana zostaje osoba, która w wyborach na członka w/w organu uzyskała kolejną ilość głosów.

2. W razie zmniejszenia się liczby członków organu Związku do stanu poniżej 50% stanu osobowego – przeprowadza się wybory uzupełniające na Walnym Zebraniu Delegatów.

## **Walne Zebranie Delegatów.**

### **§ 28.**

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Delegatów.
2. Walne Zebranie Delegatów zwołuje Zarząd Związku minimum raz w roku, jako zebranie informacyjno-sprawozdawcze.
3. W Walnym Zebraniu biorą udział z głosem decydującym wszyscy delegaci wybrani na okres kadencji.
4. Walne Zebranie jest prawomocne jeżeli weźmie w nim udział więcej niż 50% delegatów.
5. W przypadku braku kworum o którym mowa w pkt.4 w pierwszym terminie zebrania ustala się w tym samym dniu drugi termin zebrania bez wymaganego kworum.

### **§ 29.**

Uprawnienia Walnego Zebrania Delegatów:

1. rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
2. uchwała Statut Związku i zmiany w Statucie,
3. ustala strukturę organizacyjną związku,
4. ustala skład liczbowy organów związku oraz wybiera i odwołuje w głosowaniu tajnym członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
5. określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej,
6. rozpatruje wnioski i postulaty,
7. rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu dotyczących tychże członków,
8. decyduje o rozwiązaniu związku,
9. na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia absolutorium Zarządowi Związku,
10. w głosowaniu nad udzieleniem absolutorium nie biorą udziału członkowie Zarządu Związku,
11. przyjmuje budżet.

### **§ 30.**

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia złożenia wniosku.



## **Zarząd Związku.**

### **§ 31.**

Zarząd składa się z wybranych przez Walne Zebranie Delegatów według zasad określonych w ordynacji wyborczej: Przewodniczącego Związku i od dziesięciu do dwudziestu członków.

### **§ 32.**

1. Zarząd Związku kieruje bieżącą działalnością Związku, a w szczególności:
  - a. realizuje uchwały Walnego Zebrania Delegatów,
  - b. współdziała z pracodawcą i innymi Związkami Zawodowymi we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy, płacy i bytu członków Związku,
  - c. zwołuje Walne Zebranie Delegatów, podając termin walnego Zebrania Delegatów i porządek obrad do wiadomości członków Związku nie później niż 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
  - d. zarządza majątkiem Związku i opiniuje projekt budżetu,
  - e. przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom Związku,
  - f. ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku wobec kierownictwa zakładu pracy oraz organizacji społecznych i politycznych,
  - g. ogłasza i organizuje formy protestów ( zgodnie z zapisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych ),
  - h. opiniuje i zatwierdza ordynację wyborczą i plan pracy Związku,
  - i. udziela pełnomocnictw członkom Prezydium Związku.
2. Zarząd Związku zbiera się w zależności od potrzeb, jednak nie rzadziej niż jeden raz w miesiącu. Termin posiedzenia Zarządu ustala Przewodniczący Związku.
3. Uchwały Zarządu zapadają większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 aktualnego stanu liczebnego Zarządu.

## **Prezydium Zarządu.**

### **§ 33.**

1. Prezydium Zarządu tworzą: Przewodniczący Zarządu, Wiceprzewodniczący, Skarbnik oraz Sekretarz Zarządu Związku.
2. Prezydium Zarządu Związku kieruje pracą Związku w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu, a w szczególności:
  - a. realizuje bieżące zadania Zarządu Związku i reprezentuje go na zewnątrz,
  - b. pełni funkcje wykonawcze ,
  - c. reprezentuje Związek w stosunkach z pracodawcą,
  - d. dokonuje czynności prawnych,

- e. opracowuje plan pracy, preliminarz budżetu oraz ordynację wyborczą.  
3. Pracami Prezydium kieruje Przewodniczący Związku.

### **Komisja Rewizyjna.**

#### **§ 34.**

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy :

1. kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji uchwał organów związkowych zgodnie ze statutem a ponadto gospodarki finansowej i materiałowej Związku,
2. przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swojej działalności,
3. ocena projektów preliminarzy budżetowych i sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
4. w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku działalności niezgodnej z obowiązującym statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku,

#### **§ 35.**

1. Komisja Rewizyjna składa się z wybranych przez Walne Zebranie Delegatów od trzech do pięciu członków, którzy ze swego grona wybierają Przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.
3. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają większością głosów przy obecności 2/3 aktualnego stanu liczebnego Komisji.

#### **§ 36.**

1. Członkowie Komisji rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

## **ROZDZIAŁ V – MAJĄTEK ZWIĄZKU.**

#### **§ 37.**

1. Majątek Związku powstaje:
  - a) ze składek członkowskich,
  - b) z dotacji, darowizn i zapisów,
  - c) z dochodu z organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej i wydawniczej.

2. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

### § 38.

1. Składka członkowska wynosi miesięcznie:
  - a) 1,0 % miesięcznego wynagrodzenia brutto pracownika,
  - b) 1,0 % emerytury lub renty brutto,
  - c) 0,5 % emerytury lub renty netto dla członka Koła Emerytów i Rencistów,
  - d) 1,0% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla członków przebywających na urloпах wychowawczym lub bezpłatnym.

### § 39.

1. Majątek Związku służy do realizacji i finansowania działalności statutowej związku, tj.:
  - a) świadczeń statutowych,
  - b) działalności kulturalno-oświatowej,
  - c) działalności sportowo-rekreacyjnej,
  - d) działalności socjalno-bytowej i innej,
  - e) odpisy, dotacje, dofinansowania.
2. Rodzaj, wysokość i zakres świadczeń statutowych ustala Walne Zebranie Delegatów.
3. Dla nabycia prawa do przewidzianego świadczenia wymagany jest trzymiesięczny staż związkowy. W przypadkach szczególnych, Zarząd Związku może przyznać świadczenie przed upływem trzymiesięcznego stażu związkowego.

### § 40.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania Budżetu zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

### § 41.

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku odpowiedzialność ponosi Zarząd Związku.

### § 42.

1. Związek reprezentowany jest przez członków Prezydium Zarządu lub osobę posiadającą pełnomocnictwo Zarządu.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres uprawnień wynikający z ust. 1 i 2 a zwłaszcza nabywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda Zarządu Związku.

## **ROZDZIAŁ VI – POSTANOWIENIA KOŃCOWE.**

### **§ 43.**

Przystąpienie Związku do Zrzeszenia Związków Zawodowych lub ogólnokrajowej organizacji międzyzwiązkowej może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Delegatów.

### **§ 44.**

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą prawomocnego Walnego Zebrania Delegatów podjętą za zgodą 2/3 obecnych Delegatów na tym zebraniu.

### **§ 45.**

Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania Delegatów podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 uprawnionych do głosowania.

### **§ 46.**

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie.

### **§ 47.**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym statucie rozstrzyga Walne Zebranie Delegatów.

### **§ 48.**

Zarząd Związku posługuje się pieczętą podłużną z napisem:

**Związek Zawodowy „Kadra”  
Kopalnia Węgla Kamiennego  
„Halemba-Wirek”  
w Rudzie Śląskiej.**

Statut niniejszy wchodzi w życie po zarejestrowaniu go zgodnie z przepisami Ustawy o związkach zawodowych w Krajowym Rejestrze Sądowym.